

Согласовано:  
председатель ПК  
МБОУ ООШ № 12  
Ст. Дербентской  
МО Северский район  
имени полковника ЧКВ  
Тиховского Л.Л.  
\_\_\_\_\_ Самотько Н.П..  
«22 » апреля 2024 г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ ООШ № 12  
ст. Дербентской МО Северский район  
имени войскового полковника ЧКВ  
Тиховского Л.Л.  
\_\_\_\_\_ И.В. Янушенко  
« 22 » апреля 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения основной**  
**общеобразовательной школы № 12**  
**станции Дербентской**  
**муниципального образования Северский район**  
**имени войскового полковника Черноморского казачьего**  
**войска Тиховского Льва Лукьяновича**  
**на 2022 – 2025 годы**

---

Принят:  
на общем собрании трудового коллектива работников  
МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район  
имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л.  
Протокол № 1 от 31.01.2024 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. на 2022-2025 года.**

**Положение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года**

1. Руководствуясь Постановлением администрации муниципального образования Северский район от 28 декабря 2023 года № 2544 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района» вносятся изменения в Положение об оплате труда МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л.

Приложение № 2 к коллективному договору работников МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л.(Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. в условиях нормативно-подушевого финансирования» изложить в новой редакции;)

**П.3.4. Положения об оплате труда читать в следующей редакции:**

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – от 26 учащихся: педагогическим работникам в размере 2% от должностного оклада не зависимо от количества классов;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возмож-

ностями здоровья – педагогическим работникам в размере 2% от оклада не зависимо от количества учащихся.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**п.3,6. Положения об оплате труда читать в следующей редакции:**

Специалистам, работающим в МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей (за исключением работников МОО ФКиС).

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

**П.3.8. Положения об оплате труда читать в следующей редакции:**

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края;

за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета, размер и порядок выплаты которой утверждены постановлением администрации муниципального образования Северский район от 7 сентября 2020 года № 1297 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» (с изменениями);

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию "педагог-методист");

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться правовым актом управления образования администрации муниципального образования Северский район.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536, другой

частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

1) самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

2) в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

3) планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

4) локальными нормативными актами МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

#### **П.4.1.3. Положения об оплате труда читать в следующей редакции**

Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОО в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иным сферам, соответствующим сфере работы МОО, с учетом приложений № 5 и № 6 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) работникам МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район (за исключением работников МОО ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений № 5 и № 6 к настоящему Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;  
при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;  
при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;  
при выслуге лет от 20 лет – 20%.

#### **П.4.1.7. Положения об оплате труда читать в следующей редакции**

Выплата отдельным категориям работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (за исключением образовательных организаций, осуществляющим образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам), за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее – отдельные категории работников МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Предельные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников МОО составляют:

2000 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

#### **П.4.1.8. Положения об оплате труда читать в следующей редакции**

. Премияльные выплаты: по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ; к отраслевому профессиональному празднику.

Праздникам «День Защитника отечества», «Международный день 8-е марта  
При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. МО Северский район;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

#### **П.6.4..Положения об оплате труда читать в следующей редакции**

Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Северский район предоставляется ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750 рублей, порядок предоставления которой утвержден постановлением администрации муниципального образования Северский район от 5 сентября 2022 года № 1632 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Северский район и утверждении порядка ее предоставления».

#### **П.6.4..Положения об оплате труда читать в следующей редакции**

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения

Директор МБОУ ООШ № 12

И.В. Янушенко

Председатель профсоюзного  
комитета школы

Н.П. Самотько



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12  
СТАНИЦЫ ДЕРБЕНТСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕВЕРСКИЙ РАЙОН ИМЕНИ  
ВОЙСКОВОГО ПОЛКОВНИКА ЧЕРНОМОРСКОГО КАЗАЧЬЕГО ВОЙСКА  
ТИХОВСКОГО ЛЬВА ЛУКЬЯНОВИЧА

---

**Выписка из протокола № 1**

Общего собрания трудового коллектива  
МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской  
МО Северский район им. войскового  
полковника ЧКВ Тиховского Л.Л.

31.01.2024 года

Всего работников 26 чел.  
Присутствовало 24 чел.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О внесении с 01.01.2024 года изменений в коллективный договор, заключенный в МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л.

**Слушали;**

- 1.1. Сообщение директора школы Янушенко И.В., которая ознакомила с постановлением администрации муниципального образования Северский район о внесении изменений в «Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л.
- 1.2. Выслушали председателя профсоюзного комитета Самотько Н.П. об изменениях в оплате труда..

**Предложила**

1. На основании вышеуказанных нормативных документов внести в коллективный договор дополнения в «Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. на 2022-2025 годы:

**Голосовали:**За 24 чел.

Против \_\_\_\_\_ чел.

Воздержались \_\_\_\_\_ чел.

**Решили:**

2. На основании вышеуказанных нормативных документов внести в коллективный договор дополнения в «Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ № 12 ст. Дербентской МО Северский район имени войскового полковника ЧКВ Тиховского Л.Л. на 2022-2025годы:

Председатель

Секретарь

Н.П. Самотько

И.А. Сулименко